



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าข้าม

ที่ ๖๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลท่าข้าม

.....

ด้วยเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าข้าม เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม | ประธานฯ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)


(นายธนพงษ์ เจริญทรัพย์อนันต์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✓ Dos

✗ Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงศรัทธาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันอาทิตย์ที่ ๑๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโยธยา โรงแรมเชียงใหม่ ทีเค การ์เด้น ริเวอร์พาร์ค



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโยธยา โรงแรมเชียงใหม่ ทีเค การ์เด้น ริเวอร์พาร์ค โดยนายธนพงษ์ เจริญทรัพย์อนันต์ นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม เป็นประธานเปิดโครงการ ซึ่งได้รับเกียรติจากอาจารย์ธวัช หล้านามวงศ์ บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “หลักการบริการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาเทศบาล มาตรฐานจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝ่าฝืนหลักจริยธรรม ได้หรือไม่ บทกำหนดโทษอย่างไร คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานคิดอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่ งานสัมฤทธิ์ เข้าใจเขา เข้าใจเรา กับการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา องค์ประกอบของความสุขในการทำงานร่วมกัน” เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลท่าข้าม