



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลท่าข้าม
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลท่าข้าม	<p>- การปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๑ - ๒ ๕ ๖ ๒) ดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล</p> <p>-ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่องการเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>-ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) จำนวน ๒ ราย</p> <p>-ใน การ ประ ชุม คร ึ่ง ที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) จำนวน ๑ ราย</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	-ดำเนินการให้ กสท.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง พัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน -ดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>สายวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ <u>สายทั่วไป</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
	๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจทดแทนอัตราว่าง
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-มีการดำเนินการจัดทำแผนบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง -ดำเนินการจัดการจัดฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการและการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลท่าข้าม อ.พาน จ.เชียงราย
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning	- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- เทศบาลตำบลท่าข้าม มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- เทศบาลตำบลท่าข้าม มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ การติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ สถานที่ทำงาน ให้พนักงานได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
๓.ด้านการชำระ รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศผลคะแนนให้ทราบโดยทั่วกันปีละ ๒ ครั้ง

	๓.๕ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	การประกาศชมเชยพนักงานที่มีความรับผิดชอบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นายวรพล สุขถาวร กิจตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลท่าข้าม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลท่าข้าม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-การแบ่งงานและมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่ง ทต.ท่าข้าม ที่ ๗๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต



(นายยงยุทธ ชาญสังการ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

