

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลท่าข้าม  
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย**

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569)</b>				
<b>1.ด้านโครงสร้างและการบริหาร</b>	1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569)	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	1.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ 1 = มีนาคม - เมษายน 2567 ครั้งที่ 2 = สิงหาคม - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
<b>2.ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล</b>	2.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ของเทศบาลตำบลท่าข้าม (พ.ศ. 2567 - 2569)	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2.2 การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	2.4 การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลท่าข้าม (พ.ศ. 2566 - 2570) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลท่าข้าม	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2567)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
3. ด้านอัตรากำลังและ การบริหารกำลัง	3.1 การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.2 การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.3 การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.4 ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3.5 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	300/คน	- ค่าตอบแทน กรรมการ บุคคลภายนอก
4. ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	4.1 การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ 4 (สิงหาคม - กันยายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
5. ด้านการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้	5.1 การประชุมผู้บริหาร และ การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบดำเนินการ ค่าใช้จ่ายรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และพิธีการ	การจัดการประชุมเป็น ประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น เร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	5.2 กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม 5ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
6. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	6.1 การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	6.2 ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ 3 (เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569</b>				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	1) โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพครู สังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม	ไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม 2567)	100,000	
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	50,000	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าข้าม	ไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567)	50,000	
	2) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3) โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่	ระหว่างไตรมาสที่ 3 - 4 (ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไตรมาสที่ 3 (พฤษภาคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็น	1) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ 3 (ระหว่างเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2) การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลประจำไตรมาส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
องค์กรแห่งการเรียนรู้ และ การมีส่วนร่วม	3) โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาเทศบาล ตำบลท่าข้าม	ไตรมาสที่ 4 (เดือน กรกฎาคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลท่าข้าม	ไตรมาสที่ 3 (เดือน มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	5) โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบล ท่าข้ามกับสถาบันการศึกษา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	การทำข้อตกลงร่วมกับ หน่วยงานอื่น (MOU)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความสุขในองค์กร	1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ไตรมาสที่ 4 (เดือน กันยายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2) โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15,000	
	3) โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไตรมาสที่ 3 (เดือน เมษายน 2567)	20,000	
	4) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไป ตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาสที่ 3 (เดือน เมษายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	



