



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๕๘๐๑/-

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม (ผ่านปลัดเทศบาลฯ)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าข้ามมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้คะแนนรวม ๘๙.๖๐อยู่ในระดับ A ผ่านการประเมิน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนในแต่ ละงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษาระดับหรือยกระดับ ที่มีผลต่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน (ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มากที่สุด มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รับทราบและร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๓.๒ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ทาง www.thakhamwiangkaen.go.th ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นางสุทธาทิพย์ อัจหาญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เน้นประสานงาน ธุรการหรือหน่วยงาน ๗๖๖ไป.

(นายถนอม เทพสุรินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพรัชชัย ศิริยานนท์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการ
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

ความเห็นของนายกเทศมนตรี ฯ

- อภิวัฒน์

(ลงชื่อ)

(นายธนพงษ์ เจริญทรัพย์อนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาคีมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๖๐ คะแนน

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย



คะแนน เทศบาลตำบลท่าข้าม

89.6 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



ตารางลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.22
2	การใช้อำนาจ	94.01
3	การป้องกันการทุจริต	93.75
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.13
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.59
6	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
7	การใช้งบประมาณ	90.40
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.61
9	คุณภาพการดำเนินงาน	81.61
10	การปรับปรุงการทำงาน	80.03

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๕)

-ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ มีทั้งหมด ๗ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๒๒
๒	การใช้อำนาจ	๙๔.๐๑
๓	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๑๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๕๙
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐
๗	การใช้งบประมาณ	๙๐.๔๐

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

-ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ มีทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๑
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๖๑
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๐๓

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๒.๖๑	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการ กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประเด็น การเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มี ช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๒	คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๑.๖๑	
๓	การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๘๐.๐๓	

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. สร้างจิตสำนึก และมีกิจกรรมสร้าง ความตื่นตัวของ การแก้ไขปัญหา ทุจริต	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์การแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒. จัดให้มีกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๖	การรายงานการประชุม และรูปภาพกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการใส่ใจ และการทุจริตใน หน่วยงาน
๒. การปรับปรุงการ ทำงานให้มีความ โปร่งใส	มีการกำหนดช่อง ทางการรับเรื่องราวการ แจ้งทุจริตของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี	มีการแสดงช่องทาง ทางการรับแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ หน่วยงานในเว็บไซต์
๓. ปรับปรุงการ เปิดเผยข้อมูลสำคัญ ของหน่วยงานให้ มากขึ้น	แต่งตั้งคณะกรรมการ เปิดเผยข้อมูล OIT และ มอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบ/งาน/กอง รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลและเอกสาร ต่างตามตัวชี้วัดการ เปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงาน